



Åpenhetsloven, årsrapport 2024



Innledning

- Promis er i henhold til Åpenhetsloven en større virksomhet og skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene
- Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger
- Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere



Om virksomheten og forretningsmodellen

- Promis er et norsk aksjeselskap etablert i 1997, 100 % eiet av selskapets ansatte
- Promis er et konsulentselskap som leier ut alt personell, dvs. at alle ansatte utfører arbeidet og opererer under kundens ledelse
- Promis er en uavhengig leverandør av konsulentttjenester, hvor vi jobber nært sammen med kundene våre innenfor prosjektledelse.
- Promis leverer ikke systemløsninger eller produkter og er uavhengig av leverandører av systemløsninger eller produkter
- Promis har norske selskaper som kunder
- Promis har 30 ansatte og har en årsumsetning på i overkant av kr 200 millioner



Om PROMIS

- Promis bidrar til digitaliseringen av offentlig sektor og store private organisasjoner gjennom å tilby kompetanse for gjennomføring av slike satsninger
- Promis godtar ikke brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, hverken i vår egen virksomhet eller blant leverandører
- Promis anerkjenner at alle mennesker har grunnleggende rettigheter og frihet – uavhengig av nasjonalitet, kjønn, religion, etnisitet eller annet. Grunnleggende rettigheter og friheter omfatter sivile, politiske, sosiale, økonomiske og kulturelle rettigheter, samt rettighetene til minoriteter, kvinner og sårbare grupper – herunder barn og urbefolkninger



Retningslinjer for ansvarlighet

- Alle ansatte skal kjenne til hva menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer og kjenne risikoen og viktige kjennetegn knyttet til brudd på disse
- Så langt det er mulig vil vi sikre at våre leverandører, underleverandører og forretningspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Etiske retningslinjer inngår i ansattavtalene for alle ansatte
- Arbeidet med åpenhetsloven forankres i selskapets styre og daglige ledelse



Aktsomhetsvurderinger

- Alle leverandører, underleverandører og forretningspartnere er gjennomgått og det er gjennomført en helhetsvurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Det er benyttet følgende kategorier:
 - Lav (leverandører som vi enten bruker sjelden, har lav omsetning hos eller er vurdert til å ha lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)
 - Middels (leverandør vi enten bruker middels ofte, har middels omsetning hos eller er vurdert til å ha middels risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)
 - Høy (leverandør vi enten bruker ofte, har høy omsetning hos eller er vurdert til å ha høy risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)
- Det er ikke avdekket noen risikoer av betydning og ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold
- Det er kun avdekket medium risiko for brudd knyttet til skytjenester og produksjon av mobiltelefoner og bærbare datamaskiner og skjermer, men vår vurdering er lav tilknytning til mulige brudd, og at vi i liten grad kan påvirke dette på kort sikt, men heller vil følge utviklingen nøye fremover



Tiltak

- Ingen ytterligere tiltak er ansett nødvendig da alle vurderinger enten har resultert i lav risiko eller ikke er mulig å påvirke der det er middels risiko



Oppnådde og forventede resultater

- Alle ansatte, daglig ledelse og styret har fått høyere fokus på Åpenhetsloven og å følge opp risikoen for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold



Styrets signering

- Dokumentet er sendt ut til elektronisk signering
- Kontaktinformasjon: firmapost@promis.no

The background is a blurred photograph of a person in a meeting, gesturing with their hands. A laptop is visible on a desk in the foreground. The entire image has a blue color overlay. Decorative elements include a cluster of white dots and small circles on the left side and another cluster on the right side. In the top right corner, there is a white square containing a small black circle.

PROMIS.NO